



Charta der Unger Steel Group für den Umgang mit Mitarbeitern, Umwelt und Ethik

Verhaltenskodex / Code of Conduct

Einleitung

Der Umgang mit Mitarbeitern, Umwelt und Ethik ist ein zentraler Grundsatz in der Strategie der Unger Steel Group.

Durch den engagierten und aktiven Einsatz aller Mitarbeiter erreichen wir es, den gesellschaftlichen Erwartungen, Bedürfnissen und Ansprüchen bei sozialen, ökonomischen und auf die Umwelt bezogenen Entwicklungen gerecht zu werden.

Dies bedeutet, dass wir bei unseren Entscheidungen die Grundwerte betreffend Menschenrechte, Arbeitsplatzstandards, Umwelt und Ethik berücksichtigen.

In unserem Unternehmen sind die Verbesserung und Gestaltung von Produkten, Leistungen und Prozessen ein kontinuierlicher Vorgang. Durch diese Verbesserungen werden unter anderem auch Einsparungen bei Ressourcen und Energie erreicht.

Weitere Angaben sind in den folgenden Richtlinien zu finden:

- Unger Stahlbau Richtlinie Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
- Unger Stahlbau Richtlinie Arbeitsschutz
- Unger Stahlbau Richtlinie Umwelt
- Unger Stahlbau Richtlinie Unternehmensethik

Grundwerte

Unsere Grundwerte beruhen unter anderem auf folgenden Dokumenten:

- United Nations' Universal Declaration of Human Rights
- the International Labour Organization's Fundamental Conventions
- the Guiding Principles of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD),
- the rules of conduct of the International Chamber of Commerce (ICC)



Umgang mit Mitarbeitern

Die Gesundheit und Vitalität der Mitarbeiter hat höchsten Stellenwert.

In diesem Zusammenhang bietet die Unger Steel Group der Belegschaft regelmäßige betriebsärztliche Betreuung und Schulungen zur Gesundheit und Arbeitssicherheit an. Impfaktionen sowie wöchentliche Obst- und Gemüsetage werden zum Wohle der Mitarbeiter angeboten.

Die Teilnahme von Firmenteams an sportlichen Bewerben, wie z.B. Langstreckenläufen oder Fußballturnieren, wird vom Unternehmen unterstützt und auch finanziell gefördert.

Für die Mitarbeiter gibt es interne Schulungspläne und damit die Möglichkeit eines beruflichen Aufstiegs.

Alle diese Maßnahmen fördern den Teamgeist der Mitarbeiter und dienen der Verbesserung des Betriebsklimas und Stärkung der Mitarbeitermotivation und sorgen für eine hohe Mitarbeiterloyalität.

Arbeitsrichtlinien

Unsere Vorgaben und Handlungsweisen befinden sich im Einklang mit der Menschenrechtsdeklaration in Bezug auf Kinderarbeit, Zwangsarbeit, der Nicht-Diskriminierung von Personen, Arbeitszeiten, Gehalt und Zulagen.

Wir überprüfen und stellen sicher, dass die gesetzlichen und sozialversicherungsrechtlichen Vorgaben für unsere Mitarbeiter in den jeweiligen Ländern eingehalten werden.

Für uns sind folgenden Punkte selbstverständlich, unsere Geschäftspartner müssen diese Punkte im Einzelnen ebenfalls erfüllen:

- Keine widerrechtliche oder Zwangsarbeit
- Keine Kinderarbeit: Wir beschäftigen keine Mitarbeiter, die nicht das notwendige Mindestalter zum Arbeiten erreicht haben und unterstützen Kinderarbeit in keiner Art und Weise. Ausgenommen sind gesetzliche Ausbildungsprogramme für Jugendliche.
- Keine Diskriminierung in Hinsicht auf Herkunft, Art der Tätigkeit und der Stellung im Unternehmen.
- Einhaltung der gesetzlich zutreffenden Arbeitszeiten und Vorgaben in Bezug auf Arbeits- und Ruhezeiten.
- Achtung der Versammlungsfreiheit unter Berücksichtigung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften.
- Einhaltung der Kündigungsfrist unter Berücksichtigung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften.



Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Gemäß unserer SCC-Zertifizierung ist die Unger Steel Group aktiv dabei, die Sicherheit aller Personen auf ihren Baustellen und den Baustellen ihrer Kunden kontinuierlich zu verbessern.

Wenn Leistungen auf einer Baustelle erbracht werden, wendet die Unger Steel Group hohe Standards bei Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an, da der physische Zustand (körperliche Verfassung, Unversehrtheit für Leib und Leben) der Mitarbeiter auf dem Spiel steht.

Die Unger Steel Group stellt sicher, dass ihre Aktivitäten für die Gesundheit ihrer Arbeiter und Angestellten, ihrer Subunternehmer und Lieferanten, dem Gemeinwesen und den Benutzern ihres Produktes nicht schädlich sind.

Die Unger Steel Group nimmt in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eine aktive Haltung ein. Risiken werden erkannt, bewertet und gegebenenfalls ausgeschaltet oder minimiert.

Die Unger Steel Group vermeidet Substanzen, die für die Gesundheit oder für die Sicherheit am Arbeitsplatz schädlich sind. Dies beinhaltet auch krebserzeugende, fruchtschädigende oder erbgutverändernde Gefahrstoffe (CMR Stoffe).

Die Geschäftspartner der Unger Steel Group verpflichten sich, die von uns spezifizierten und zur Verfügung gestellten Sicherheitsbestimmungen einzuhalten.

Ethik

Die Unger Steel Group und ihre Geschäftspartner erfüllen alle zutreffenden Gesetze und Vorschriften betreffend ihre durchzuführenden Tätigkeiten. Für unsere Geschäftspartner sind zusätzlich bzw. übergeordnet noch die Vorgaben der Unger Steel Group einzuhalten.

Im Speziellen lauten die Vorgaben von Unger Steel Group:

- Wettbewerb: Einhaltung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf einen fairen Wettbewerb.
- Korruption: Einhaltung aller zutreffenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Korruption, Bestechung und Erpressung.

Insbesondere dürfen unsere Geschäftspartner nicht in eigenem Interesse oder im Interesse der Unger Steel Group, direkt oder indirekt, jegliche Art von Vergünstigung oder einen anderen Vorteil den Mitarbeitern der Unger Steel Group, einem Beamten, einer politischen Partei, einem Angestellten oder Vertreter eines Kunden im öffentlichen oder privaten Sektor anbieten um ein Geschäft abzuschließen oder um sich einen anderen Vorteil zu verschaffen, der die zutreffenden Gesetze und Vorschriften verletzt.



- Geldwäsche: Einhaltung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Geldwäsche. Die Geschäftspartner der Unger Steel Group dürfen nicht in Geldwäsche verwickelt sein und diese auch nicht unterstützen.
- Interessenskonflikte: Erkennung, Vermeidung und Offenlegung von Situationen eines gegenwärtigen oder zukünftigen Interessenskonfliktes durch die Unger Steel Group oder deren Partnern, die ihre Handlungen und Entscheidungen nachteilig beeinflussen könnten.

Umwelt

Die Unger Steel Group geht verantwortungsvoll und effizient mit Ressourcen um und verpflichtet sich zur nachhaltigen Sicherung unserer Umwelt.

Unser Ziel ist der sparsame Einsatz von Energie und Rohstoffen, die nachhaltige Nutzung von erneuerbaren Ressourcen, die Minimierung umweltschädlicher Auswirkungen, die Vermeidung von Abfällen sowie die gefahrlose umweltverträgliche Entsorgung des Restabfalls.

Wir überprüfen intern regelmäßig den Erfolg unserer Umweltmaßnahmen und nehmen, wo immer erforderlich, weitere Verbesserungen vor.

An den Standorten der Unger Steel Group wird im wesentlichen Stahl verarbeitet. Eine Gefährdung für Wasser, Luft und Boden entstehen bei der Verarbeitung von Stahlprofilen und Blechen nicht.

Die Unger Steel Group setzt konsequent in sämtlichen Produktionsprozessen die jeweils besten verfügbaren Technologien ein. Dadurch gewährleistet das Unternehmen höchstmögliche Effizienz und Qualität in der Herstellung seiner Produkte. Auch die der Produktion vor- und nachgelagerten Bereiche werden strengen Umweltschutzmaßnahmen gerecht. Bereits in der Planung und der Materialbestellung wird auf optimalen Rohstoffeinsatz geachtet, so dass der im Produktionsprozess anfallende Abfall minimiert wird. Das Bauen mit Stahl entspricht außerdem dem Prinzip der Nachhaltigkeit: Stahl weist die weltweit höchste Recyclingquote sämtlicher Rohstoffe auf.

Abfallaufkommen

Die Vermeidung, Verwertung und Beseitigung von Abfall gehören zu den Grundsätzen in unserer Produktion.

Diesem Anspruch folgend werden Produktions- und Büroabfälle bereits am Entstehungsort vermieden bzw. getrennt gesammelt und einer ordnungsgemäßen Verwertung oder Beseitigung durch zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe zugeführt.

Der Abfall aus Stahlprofilen und Blechen wird zu annähernd 100% als Schrott wieder in den Produktionszyklus für neuen Stahl integriert. Das Rohmaterial Stahl wird zudem unverpackt an- und ausgeliefert. Wasser ist eine der kostbarsten Ressourcen. Wir gehen entsprechend sorgsam und sparsam damit um, der Verbrauch fällt größtenteils im Sozialbereich an. Alle angefallenen Abfälle werden gesondert durch einen zertifizierten Entsorgungsfachbetrieb umweltgerecht entsorgt.

Umgang mit Gefahrenstoffen

Die in der Produktion genutzten Gefahrenstoffe sind in einem System zentral erfasst und werden dort mit den relevanten Datenblättern geführt. Für die Freigabe, die Einführung und den Umgang mit diesen Stoffen wurden Prozessbeschreibungen und Arbeitsanweisungen erstellt, in denen die Grundregeln für den Umgang mit diesen Stoffen festgelegt sind.

Für freigegebene und eingesetzte Gefahrenstoffe existieren Gefahrstofflager. Mitarbeiter und Fremdfirmen dürfen nur dann mit Gefahrenstoffen und Produkten umgehen, wenn ihnen mögliche Gefahren bekannt sind und die notwendigen Schutzmaßnahmen getroffen und eingehalten werden. Entsprechende Unterweisungen und Schulungen werden nach den erstellten Prozessbeschreibungen durchgeführt.

Vorsorge für Notfälle

Im Falle einer Betriebsstörung ist dem Schutz der Gesundheit und der Umwelt höchste Priorität einzuräumen. Für Störfälle haben wir Notfallpläne, die wir laufend an die aktuellen Erkenntnisse anpassen.

Produkte und Leistungen

Die Unger Steel Group berücksichtigt bei der Entwicklung ihrer Produkte und Leistungen die Umweltverträglichkeit, Gesundheit und Sicherheit, und versucht negative Umwelteinflüsse und negative Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit innerhalb des gesamten Lebenszyklus ihrer Produkte zu minimieren oder komplett auszuschalten.

Die Geschäftspartner der Unger Steel Group sind aufgefordert, ihre Produkte und Leistungen umweltfreundlich und gesellschaftlich verantwortlich zu gestalten.